

O'ZBEKISTON – 2030: INNOVATSIYA, FAN VA TA'LIM ISTIQBOLLARI

**I RESPUBLIKA ILMIY-AMALIY
KONFERENSIYA MATERIALLARI**

IYUN, 2025-YIL



O‘ZBEKISTON — 2030: INNOVATSIYA, FAN VA TA’LIM ISTIQBOLLARI

**I RESPUBLIKA ILMIY-AMALIY
KONFERENSIYASI MATERIALLARI**

2025-yil, iyun

TOSHKENT-2025

ISBN 978-9910-09-184-1

O‘ZBEKISTON – 2030: INNOVATSIYA, FAN VA TA’LIM ISTIQBOLLARI. I Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari. – Toshkent: Scienceproblems team, 2025. – 93 bet.

Elektron nashr: <https://konferensiyalar.uz>

Konferensiya tashkilotchisi: “Scienceproblems Team” MChJ

Konferensiya o‘tkazilgan sana: 2025-yil, 13-iyun

Mas’ul muharrir:

Isanova Feruza Tulqinovna

Annotatsiya

Mazkur nashrda “O‘zbekiston — 2030: innovatsiya, fan va ta’lim istiqbollari” nomli I Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi doirasida taqdim etilgan ilmiy maqolalar to‘plami jamlangan. Unda O‘zbekistonning turli oliy ta’lim va ilmiy-tadqiqot muassasalari, tarmoq tashkilotlari, mustaqil tadqiqotchilar tomonidan taqdim etilgan ijtimoiy-gumanitar, iqtisodiyot, huquq, biologiya, tibbiyot va boshqa sohalarga oid maqolalar kiritilgan. Maqolalarda ilm-fanning zamonaviy yo‘nalishlari, innovatsion texnologiyalar, ta’lim islohotlari hamda barqaror taraqqiyotga oid masalalar muhokama qilingan. To‘plam akademik izlanishlar, amaliy tajribalar va ilmiy xulosalarni birlashtirgan holda, fanlararo integratsiyani chuqurlashtirish va ilmiy hamkorlikni kuchaytirishga xizmat qiladi.

Kalit so‘zlar: ilmiy-amaliy konferensiya, innovatsiya, fan va ta’lim, O‘zbekiston 2030, barqaror rivojlanish, ilmiy izlanishlar, fanlararo integratsiya, ilmiy hamkorlik, texnologik taraqqiyot, zamonaviy ta’lim.

ISBN 978-9910-09-184-1

Barcha huquqlar himoyalangan.

© Scienceproblems team, 2025-yil

© Mualliflar jamoasi, 2025-yil

MUNDARIJA

BIOLOGIYA FANLARI

Salimova Hilola

SUG'ORILADIGAN O'TLOQI-TAQIR TUPROQLARNING AGROKIMYOVIY TAVSIFI VA OZIQ
MODDALAR ZARHIRASI (G'ijduvon tumani misolida)5-10

IQTISODIYOT FANLARI

Kadirova Shaxnoza

YASHIL IQTISODIYOTNING RIVOJLANISHI SHAROITIDA SANOAT KORXONALARNING
SALOHIYAT IMKONIYATLARINI BOSHQARISH 11-14

YURIDIK FANLARI

Rahmonov Abbos

ISTE'MOLCHILARGA YETKAZILGAN ZARAR UCHUN FUQAROLIK-HUQUQIY
JAVOBGARLIKNING XALQARO TAJRIBADAGI SHAKLLARI VA O'ZBEKISTON QONUNCHILIGI
BILAN SOLISHTIRMA TAHLILI 15-18

Ernazarova Feruza

SHAXSNI ERKIN RIVOJLANTIRISH HUQUQI: O'ZBEKISTON KONSTITUTSIYASIDA
IFODALANISHI VA XALQARO HUQUQIY NORMALAR BILAN UYG'UNLIGI 19-22

Donayeva Aziza

"ATROF-MUHITNI MUHOFAZA QILISH SOHASIDA SUN'IY INTELLKTN HUQUQIY TARTIBGA
SOLISH" 23-29

Sobirov Temur

AUTSORSING, AUTSTAFFING VA XODIMNI BOSHQA ISH BERUVCHIGA VAQTINCHA XIZMAT
SAFARIGA YUBORISH: HUQUQIY ASOSLAR,
TA'RIFLAR VA O'ZBEKISTONDAGI AMALIYOT 30-34

Тогаймуродова Камола

ИСТОРИКО-ПРАВОВОЕ РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ НОТАРИАТА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ СДЕЛОК 35-38

Бобоева Муслима

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОСПОСОБНОСТИ И ДЕЕСПОСОБНОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ 39-42

Tuymayev Asadbek

MEHNAT NIZOLARIDA DA'VO MUDDATLARI MILLIY VA XORIJIY QONUNCHILIK 43-46

Nizomova Khosiyatkhon

PROHIBITION OF DISCRIMINATION IN NATIONAL LABOR LAW 47-49

Qadamov Javohirbek

RAQAMLI MAKONDA SHAXSIY MA'LUMOTLARNI HIMOYA
QILISHNING HUQUQIY JIHATLARI 50-55

Ergashova Mamura

MEHNAT NIZOLARINI HAL ETISHDA SUD TARTIBINING USTUVORLIGI: QONUNCHILIK
NAZARIYASI VA SUD AMALIYOTI 56-60

Isaqlulova Elmira

SMART-KONTRAKTLAR TERMINOLOGIYASI, KELIB CHIQISHI VA AHAMIYATI 61-66

<i>Амирова Умида</i> ПРОБЛЕМЫ ПРИОБРЕТЕНИЯ СТАТУСА АДВОКАТА ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ	67-70
<i>Xursanov Shamsiddin</i> XALQARO SAVDODA BARQAROR RIVOJLANISH: MUAMMO VA TAKLIFLAR	71-74
<i>Fayziyev Hayriddin, Zokirkonov Zoxidjon</i> MEHNAT MUNOSABATLARIDA ATTESTATSIYA VA UNING HUQUQIY AHAMIYATI	75-78
<i>Исомухамедова Мадина</i> ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ С ПОМОЩЬЮ ТРЕТЬЕГО ЛИЦА: МЕДИАЦИЯ, ПРИМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ КАК ПРОЦЕСС, СПОСОБСТВУЮЩИЙ ПРЕКРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТОВ	79-83
<i>Абдурахмонов Асадбек</i> РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ КОМПАЕНС-КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	84-87
TIBBIYOT FANLARI	
<i>Арипджанова Фарзона</i> ОСОБЕННОСТИ ТЕЧЕНИЯ И ЛЕЧЕНИЯ БОЛЬНЫХ СД 2 ТИПА С МЕТАБОЛИЧЕСКИ АССОЦИИРОВАННОЙ ЖИРОВОЙ БОЛЕЗНЬЮ ПЕЧЕНИ (МАЖБП)	88-92

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Абдурахмонов Асадбек Ойбек угли
Магистрант Ташкентского
Государственного юридического университета

Аннотация. В статье рассматривается роль комплаенс-контроля как важнейшего инструмента в системе противодействия коррупции. Подчеркивается его превентивная, регуляторная и воспитательная функции. Анализируются международный опыт, законодательные инициативы и институциональные изменения в Республике Узбекистан. Автор акцентирует внимание на проблемах и перспективах развития антикоррупционного комплаенса в государственных и корпоративных структурах.

Ключевые слова: комплаенс-контроль, антикоррупционная политика, цифровизация, нормативная база, институциональные механизмы, внутренний контроль.

THE ROLE AND IMPORTANCE OF COMPLIANCE CONTROL IN THE ANTI-CORRUPTION SYSTEM

Abdurakhmonov Asadbek Oybek ogli
Master's student, Tashkent State University of Law

Abstract. The article examines the role of compliance control as a key tool in the anti-corruption framework. It highlights its preventive, regulatory, and educational functions. The study analyzes international practices, legislative initiatives, and institutional developments in the Republic of Uzbekistan. The author emphasizes the challenges and prospects for developing anti-corruption compliance in both public and corporate sectors.

Keywords: compliance, anti-corruption policy, digitalization, legal framework, institutional mechanisms, internal control.

DOI: <https://doi.org/10.47390/978-9910-09-184-1/uzb-18>

Комплаенс-контроль в современном обществе выступает неотъемлемой частью системы противодействия коррупции, представляя собой механизм, который соединяет юридическую ответственность, управленческую рациональность и внутреннюю этическую культуру организации. Он ориентирован не столько на карательное воздействие, сколько на предупреждение и минимизацию правонарушений через формирование устойчивой правовой среды.

Среди ключевых задач комплаенс-контроля – обеспечение соответствия деятельности организаций действующему законодательству, внутренним стандартам и этическим нормам. Он выполняет функцию превентивного регулирования, позволяя выявлять и устранять коррупционные риски до наступления правовых последствий. По мнению профессора И.В. Пановой, комплаенс представляет собой «юридическую оболочку для институционального самоконтроля, в которой соблюдение норм становится элементом управленческого поведения» [1, с.32].

Комплаенс-системы, функционирующие в государственных структурах, позволяют формировать систему предупреждения коррупции на уровне

административных процедур. Они обеспечивают постоянную правовую экспертизу, мониторинг рисков, контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства. Как отмечает Т.М. Андреева, «внедрение комплаенса в государственном управлении – это не только требование времени, но и способ повысить легитимность власти через институциональную подотчётность» [2, с.-157–158].

Роль комплаенса особенно велика в секторах с высоким уровнем коррупционных рисков: государственные закупки, строительство, здравоохранение, банковская сфера. Комплаенс позволяет не только обеспечить соответствие законам, но и усилить доверие со стороны граждан и международных партнёров. Профессор С.В. Максимов подчёркивает, что «в условиях цифровой экономики комплаенс приобретает не только юридическое, но и стратегическое значение, так как влияет на устойчивость институциональных связей и инвестиционный климат» [3, с.-13].

В частном секторе комплаенс снижает репутационные и юридические риски, способствует выходу на внешние рынки, обеспечивает соблюдение международных стандартов деловой этики. Как отмечает Е.Ю. Грачёва, «антикоррупционный комплаенс становится конкурентным преимуществом, отражающим зрелость корпоративной культуры» [4, с.-119]. Он становится инструментом формирования деловой репутации, подтверждающим надёжность компании в глазах партнёров, инвесторов и регуляторов.

Наряду с правовым значением, комплаенс исполняет и важную воспитательную функцию. Он способствует правовому просвещению сотрудников, воспитанию культуры соблюдения законодательства, предотвращению конфликтов интересов и вовлечению персонала в процессы обеспечения правопорядка внутри организации. Регулярные тренинги, кодексы этики, служебные инструкции, процедуры внутреннего аудита становятся основой институционального доверия.

Эффективность комплаенс-контроля претерпела существенные изменения с момента его зарождения до настоящего времени. На ранних этапах комплаенс-системы, как правило, воспринимались как формальные инструменты, выполняющие преимущественно роль регламентного соответствия действующему законодательству, особенно в финансовой и налоговой сферах. Однако в условиях глобализации, цифровизации и роста транснациональных рисков комплаенс стал стратегическим элементом корпоративного и государственного управления.

Современные комплаенс-программы представляют собой многоуровневые системы, включающие внутренний аудит, оценку рисков, антикоррупционную политику, механизмы информирования, обучение персонала и защиту информаторов. По мнению профессора Е.Ю. Грачёвой, современный комплаенс – это не просто способ избежать санкций, а культура ответственности, в которой правовое поведение становится внутренней нормой.

Практические исследования подтверждают рост результативности комплаенса. Согласно отчёту Международного инвестиционного банка, развитие комплаенс-систем способствует поддержанию высокого уровня операционной стабильности, проактивному управлению рисками и укреплению доверия со стороны инвесторов и международных партнёров. Аналогичные выводы содержатся в отчёте KPMG, где

указано, что компании с активной комплаенс-функцией демонстрируют более высокую устойчивость в кризисных условиях.

Тем не менее, проблемы сохраняются. Так, лишь 29% компаний в странах СНГ включают показатели в области комплаенса в систему оценки эффективности работы руководства. Это свидетельствует о том, что в ряде организаций комплаенс до сих пор воспринимается как второстепенная функция, а не как основа устойчивого управления. Профессор С.В. Максимов отмечает, что без институционального приоритета и полномочий комплаенс-службы риски будут перемещаться, но не устраняться.

В Республике Узбекистан эффективность комплаенс-контроля оценивается неоднозначно. С одной стороны, внедрение антикоррупционных подразделений, развитие методической базы и участие Агентства по противодействию коррупции создают организационные условия для комплаенса. С другой – отсутствуют чёткие показатели оценки их деятельности, а институциональная слабость и нехватка кадров препятствуют достижению значимого эффекта. Исследование Агентства по государственным услугам и борьбы с коррупцией показало, что более 60% организаций не имеют формализованных механизмов комплаенс-аудита и внутренних расследований.

Развитие системы комплаенс-контроля в Республике Узбекистан находится на этапе активного становления, вызванного необходимостью формирования современных механизмов противодействия коррупции и соответствия международным стандартам. За последние годы в стране были приняты ряд ключевых нормативно-правовых актов, создающих правовую основу для внедрения и функционирования комплаенс-систем в государственных и хозяйственных структурах.

Первым значимым документом стал Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» от 3 января 2017 года. Хотя в нём не используется термин «комплаенс», закон закрепляет обязанности государственных органов и организаций по разработке и реализации мер по предотвращению коррупции, а также установлению механизмов внутреннего контроля, что закладывает институциональные основы для появления комплаенс-подразделений.

Принципиальное значение имеет Указ Президента Республики Узбекистан от 27 мая 2019 года № УП-5729 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции». Документом впервые на государственном уровне вводится понятие и необходимость внедрения антикоррупционного комплаенс-контроля. Согласно указу, в министерствах, ведомствах, банках и иных организациях с долей участия государства предписано создать специальные подразделения или назначить ответственных лиц, обеспечивающих соответствие деятельности антикоррупционному законодательству и внутренним нормативным актам.

Существенным дополнением к правовому регулированию стало Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2020 года № 778, которым утверждены Методические рекомендации по организации деятельности антикоррупционных комплаенс-подразделений. В документе содержатся положения о порядке формирования структур, критериях оценки их эффективности, регламентах внутреннего контроля, а также требования к компетенции специалистов по комплаенсу.

Особо подчёркивается роль этих подразделений в предупреждении конфликтов интересов и обеспечении прозрачности принятия решений.

Также важную роль играет Постановление Президента от 6 июля 2021 года № ПП-5177 «О мерах по повышению эффективности системы противодействия коррупции и расширению участия гражданского общества». В рамках документа закреплено право Агентства по противодействию коррупции проводить независимую оценку антикоррупционной политики в учреждениях, включая уровень развития и результативность комплаенс-подразделений.

Кроме того, с 2022 года действует нормативно-правовой акт Агентства по противодействию коррупции, которым утверждены стандарты по проведению внутреннего антикоррупционного аудита, а также введены минимальные требования к комплаенс-программам.

Несмотря на наличие нормативной базы, учёные и эксперты отмечают ряд нерешённых проблем. Профессор Б.И. Исмаилов указывает, что в Узбекистане отсутствует системный закон о комплаенс-контроле, а существующие акты носят преимущественно подзаконный или ведомственный характер [5, с.-53]. Правовед Ш.Х. Рахимов также подчёркивает, что деятельность комплаенс-подразделений часто формальна, из-за отсутствия персональной ответственности, качественных методик и недостаточной квалификации кадров [6, с.-8].

Таким образом, эффективное функционирование комплаенс-контроля невозможно без чёткого и целостного правового регулирования, которое определяет его институциональные рамки, полномочия, принципы и механизмы реализации. На сегодняшний день комплаенс в сфере антикоррупционной политики представляет собой объект нормативной регламентации на международном, национальном и корпоративном уровнях. Правовая база служит основой не только для создания соответствующих подразделений и должностей, но и для выстраивания всех внутренних процедур – от оценки рисков до проведения внутренних расследований.

Adabiyotlar/Literatypa/References:

1. Панова И.В. Правовые основы комплаенса как инструмента предупреждения коррупции // Государство и право. – 2022. – № 1.
2. Андреева Т.М. Комплаенс как форма предупреждения коррупционных рисков в публичном секторе // Юридическая наука. – 2021. – № 3.
3. Максимов С.В. Цифровизация и правовая культура: новая роль комплаенс-контроля // Журнал права и управления. – 2023. – № 5.
4. Грачёва Е.Ю. Комплаенс как конкурентное преимущество: правовой и управленческий аспекты // Экономика и право. – 2022. – № 8.
5. Исмаилов Б.И. Теория и практика комплаенс-контроля в антикоррупционной сфере // Юридический вестник Узбекистана. – 2022. – № 3.
6. Рахимов Ш.Х. Актуальные вопросы становления комплаенс-контроля в Узбекистане // Юридический журнал. – 2023. – № 4.

O'ZBEKISTON — 2030: INNOVATSIYA, FAN VA TA'LIM ISTIQBOLLARI

I RESPUBLIKA ILMIY-AMALIY KONFERENSIYASI MATERIALLARI
2025-yil, 13-iyun

Mas'ul muharrir: *F.T.Isanova*
Texnik muharrir: *N.Bahodirova*
Diszayner: *I.Abdihakimov*

O'ZBEKISTON — 2030: INNOVATSIYA, FAN VA TA'LIM
ISTIQBOLLARI. I Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari.
– Toshkent: Scienceproblems team, 2025. – 93 bet.

Elektron nashr: <https://konferensiyalar.uz>

Konferensiya tashkilotchisi: Scienceproblems Team

Konferensiya o'tkazilgan sana: 2025-yil, 13-iyun

ISBN 978-9910-09-184-1

Barcha huquqlar himoyalangan.
© Scienceproblems team, 2025-yil.
© Mualliflar jamoasi, 2025-yil.